

ABSTRAK

BAGUS TRIYANTO. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. KUMATEX (dibimbing oleh H. Musa Hubeis).

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan paparan sistem pelatihan, disiplin, kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan. Hal lainnya bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja; besarnya pengaruh disiplin terhadap kinerja; besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja; besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja dan menganalisis besarnya pengaruh pelatihan, disiplin, kompensasi, motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja. Data yang digunakan adalah data sekunder dan primer, dengan responden adalah karyawan bagian produksi PT.KUMATEX. sebanyak 100 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel acak sederhana

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, desain kausal dan *ex post facto*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei dengan alat bantu kuesioner tertutup. Analisis data dilakukan dengan uji validasi, uji reliabilitas, uji normalitas dan keseragaman, analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda. Dalam proses pengolahan data digunakan aplikasi *software* SPSS Versi 12.00. Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel kompensasi (X1), disiplin (X2) pelatihan (X3) dan motivasi (X4) terhadap kinerja (Y) Persamaan regresi berganda yang diperoleh :

$$\hat{Y} = 1,017 + 0,239 X1 + 0,200 X2 + 0,367 X3 + 0,018 X4$$

Untuk meningkatkan kinerja, pihak perusahaan dapat menjalankan kebijakan sebagai berikut : mengkaji kembali kebijakan kompensasi yang diberikan kepada karyawan, memberikan program pelatihan berorientasi pada pengembangan diri dan produktivitas perusahaan, serta melakukan perbaikan hubungan industrial, peningkatan kedisiplinan karyawan, peningkatan motivasi berprestasi dan peningkatan kinerja.

ABSTRACT

BAGUS TRIYANTO. Factors Influencing Performance Employees of PT. KUMATEX (**suvervised by H. Musa Hubeis**).

This Research aim to give training system presentation, discipline, compensation, employees performance and motivation. Its something else aim to know the level of influence of training to performance; level of influence of discipline to performance; level of influence of compensation to performance; level of influence motivate to performance and analysis the level of influence of training, discipline, compensation, motivation by together to performance. Data the used data of secondary primary and, with responder employees part of production of PT.KUMATEX. counted 100 responder by using random sample intake technique modestly

Research method the used descriptive research method, causal design and of ex facto post. Technique data collecting use method survey by means of assist questioner closed. Data analysis with test of validation test, reliability test and normality of uniform, simple linear regression analysis and doubled linear regression analysis. In course of data processing used application of software SPSS Version 12.00. This research indicate that there are influence compensation variable (X1), discipline (X2) Training (X3) and motivation (X4) to performance (Y) Equation of doubled regression which obtained $\hat{Y} = 1,017 + 0,239 X1 + 0,200 X2 + 0,367 X3 + 0,018 X4$

To increase performance, company can run the following policy : studying again policy of passed to compensation employees, giving training program orient development of company productivity and self, and also repair of industrial, make-up of employees discipline, make-up of motivation have achievement and improvement of performance